

Codi ètic del Patronat de la Fundació Privada Hospital de Campdevàrol

Preàmbul

Origen Històric

La Fundació Privada Hospital de Campdevàrol es va constituir el 18 de juliol de 1920. L'origen de la Fundació es troba en "La Asociación de Amigos de los Pobres de Campdevàrol" entitat fundada el 21 de maig de 1918, que havia impulsat la construcció de l'Hospital de la vila.

La Fundació està inscrita en el Protectorat de la Generalitat de Catalunya i consta amb el núm. 12 en el Registre de Fundacions corresponent.

Actualment l'Hospital de Campdevàrol és l'Hospital comarcal del Ripollès i està integrat a la xarxa Hospitalària d'Utilització Pública de la Generalitat de Catalunya. L'Hospital de Campdevàrol, com a fundació, es regeix per la legislació catalana de fundacions (Llei 5/2001, de 2 de maig)

Raó de ser del Codi ètic

La Fundació es regeix d'acord amb els seus propis estatuts.

Tanmateix el Patronat de la Fundació ha cregut convenient dotar-se d'un Codi ètic per expressar i fomentar una sèrie de valors que contribueixin a configurar una societat més humana segons uns criteris de solidaritat, servei, justícia, llibertat i responsabilitat, d'acord amb el que expressà el Congrés de Fundacions de 2001 quan demanà a la Coordinadora Catalana de Fundacions la redacció d'un "codi deontològic"; el Codi ètic de les fundacions Catalanes fou aprovat el 2003 i es tracta d'un marc comú per a totes les fundacions (culturals, universitàries, assistencials, hospitalàries, etc.).

Creiem convenient precisar i especificar els principis ètics que han d'inspirar la raó de ser i d'actuar del Patronat de l'Hospital de Campdevàrol.

DEL PATRONAT

El Patronat és un òrgan de govern col·legiat.

El Patronat ha de vetllar per mantenir vigent i actualitzat l'esperit fundacional i la finalitat que s'expressa en l'article 6 dels estatuts " ...prestació de serveis d'assistència sanitària, socio-sanitària, i social, de docència i d'investigació, oferint, d'acord amb els seus mitjans i recursos un projecte d'assistència integral que estigui fonamentat en una profunda consideració i respecte a la persona en totes les seves facetes.

Els patrons s'obliguen a un tracte digne i respectuós entre ells i amb les altres persones vinculades a la Fundació.

El Patronat ha de formar un equip humà sense ànim de lucre personal, i els seus membres s'hi ha de dedicar personalment, implicant-s'hi amb responsabilitat i compromís, conscients que són els responsables d'assolir la finalitat de la fundació i transmetre-la al conjunt de la societat.



Cal fer del Patronat un òrgan adaptat a les necessitats actuals, àgil, proper i independent per poder defensar els interessos de la Fundació. Els patrons que en formin part han d'estar preparats per marcar-ne els objectius a assolir, vigilar-ne el seu compliment, i col·laborant en la obtenció dels recursos necessaris transmetre sempre una visió de futur.

Caldrà que vetlli per la seva renovació, essent convenient tant per al mateix òrgan com per a la finalitat de la fundació. Els patrons que provenguin d'institucions públiques o privades han d'actuar sempre en interès de la Fundació i amb total independència de l'organització que representin.

La lleialtat és un principi irrenunciable, i qualsevol discrepància s'ha de manifestar dins del marc de la participació en les reunions de patronat. Les deliberacions seran secretes. Tanmateix constaran en acta les qüestions principals d'informació, els temes de debat i els acords. En qualsevol cas els patrons podran demanar que la seva opinió consti en acta.

DE L'EXERCICI DEL CÀRREC DE PATRÓ.

Els càrrecs seran exercits amb diligència, honestedat i integritat.

Tot i que els càrrecs seran exercits sense retribució, els patrons tenen dret a ser rescabats de les despeses que els representi l'acompliment de la seva funció.

Tenen obligació d'informar-se i preparar adequadament les reunions; assistir i participar activament en les deliberacions per contribuir efectivament amb el seu criteri a la presa de decisions; realitzar els encàrrecs específics que en el marc del seu compromís de dedicació li encarregui l'òrgan de govern; traslladar qualsevol irregularitat en la gestió de l'entitat si n'ha tingut coneixement i vetllar pel correcte funcionament de l'entitat.

Han d'estar disposats a participar responsablement, expressar la seva opinió amb els seus criteris i valors, ser capaços d'acceptar acords de la majoria que siguin legítims encara que no coincideixin amb els criteris personals. Per tant no és acceptable que un patró expressi les seves opinions fora de l'òrgan de govern.

Reconèixer que el compromís del patró ho és amb la propietat legal i moral de la institució i no pas amb cap persona o ideologia concreta.

Representar la propietat institucional com un tot en comptes de limitar-se a defensar els interessos d'un "sector".

Sentir-se responsable per la conducta del grup.

Governar activament, és a dir, no limitar-se a escoltar els informes passivament.

Enriquir el grup en l'àmbit d'expertesa, però sense voler substituir-lo.

Respectar la diferència de criteris, però sense complexos. L'opinió individual és important.

Evitar la precipitació en la presa de decisions, però ser diligent a l'hora de donar resposta a les grans qüestions.

Recolzar les decisions del Patronat independentment de la posició personal. No es tracta de canviar d'opinió sinó de reconèixer la legitimitat de la decisió adoptada.

Estar focalitzats a resultats. Vetllar per la sostenibilitat econòmica. La qualitat assistencial i la gestió econòmica eficient han de ser elements concurrents.

Contribuir a la disciplina del Patronat i donar suport a la seva presidència. La responsabilitat sobre com funciona el patronat és col·lectiva, però el president assumeix una funció preeminent. Les conductes i comportaments dels patrons han de facilitar la seva tasca i en cap cas dificultar-la.

No prioritzar els interessos personals. Les prioritats dels patrons i de les institucions que representen no han de passar mai per davant de les de la Fundació.

La Fundació no serveix per a l'ús dels membres del patronat. Representar la Fundació no significa ser-ne l'amo.

DEL FUNCIONAMENT DE LES REUNIONS.

El President convocarà les reunions, assistit pel secretari, i fixarà l'ordre del dia escoltant les aportacions que puguin fer-hi els altres patrons.

La política d'informació del patronat constitueix una responsabilitat primària del president assistit pel secretari.

Per tal de tractar amb eficiència i eficàcia els temes de l'ordre del dia de les reunions, s'establiran les mesures prèvies perquè els membres del Patronat disposin o tinguin accés, amb antelació prèvia a les reunions, a la informació rellevant necessària.

L'organització de l'ordre del dia en relació al grau d'acció exigible tindrà present:

- a) Qüestions d'acció
 - Tràmit (consens previ)
 - Singulars per la seva transcendència.
- b) Qüestions de debat
- c) Qüestions d'informació
- d) Qüestions obertes.

Es vetllarà perquè les reunions estiguin regides per un cert esperit de gestió del temps: es procurarà marcar una hora d'inici i una hora de final que es procurarà respectar puntualment.

A fi d'evitar la passivitat rutinària en la participació de les reunions, caldrà la intervenció i presa de posició de tots els membres assistents.

DISPOSICIONS FINALS

Aquest codi persegueix emmarcar el principi de confiança que ha de regir les relacions entre els membres del patronat.

Aquesta confiança és l'element bàsic per crear, desenvolupar i mantenir la confiança amb la Direcció gerència, equip directiu, professionals, empleats i ciutadans.

L'existència d'aquesta confiança, i el seu manteniment, millora el treball conjunt, la capacitat d'afrontar els problemes, d'assumir riscos i resistir adversitats.

Els membres del patronat consideren finalment les conductes constructives a seguir i les conductes erosionants a rebutjar, fent d'aquest quadre el seu compromís de conducta.

Conductes Constructives	Conductes Erosionants
1. Avançar informació	Retenir informació
2. Objectius explícits	Intencions amagades
3. Orientació al desenvolupament de relacions positives	Concentrar-se en detalls i evitar principis
4. Respecte a les contribucions dels altres	Relacions basades en guanyar/perdre
5. Compartir les mancances	Evitar reconèixer les mancances
6. Ser clar quant a les expectatives	Amagar allò que es desitja
7. Respecte per les relacions interpersonals	Jo sóc el més important
8. Visió a llarg termini	Tot és negociació
9. Cerca de sinèrgies	Fomentar compartiments estancs
10. Capacitat d'empatia	Aïllament i fer treballar als altres

Fonts consultades:

- Codi ètic per a les Fundacions Catalanes
- Codi de pautes i comportament dels òrgans de govern de la Fundació Althaia (Dr. Boi Ruiz)