

## L'Hospital de Campdevàrol desenvolupa el seu pla estratègic de formació 2014-16

- El Centre pretén potenciar el talent i les competències professionals del seu personal, així com avançar en l'àmbit de la formació.
- El Pla integra diverses opcions, com formació *on-line*, *webcasting*, simulacions clíniques, estades en altres centres o que els experts de l'Hospital facin de formadors.

Campdevàrol, 2 de juliol de 2014.- L'Hospital de Campdevàrol ha desenvolupat un pla estratègic de formació per als seus treballadors i comandaments directius amb l'objectiu de potenciar el seu talent, coneixements, capacitats i competències professionals. Aquest pla, que s'ha dissenyat amb la col·laboració d'Unió Consorci Formació, s'ha dut a terme tenint en compte els objectius definits al Pla Estratègic 2013-2016 del Centre i es posarà en marxa properament. En aquest sentit, la formació se centrarà en cinc àmbits específics: **programes de formació estratègica, actualització de competències tècniques, eines per al desenvolupament personal i professional, programes transversals de caràcter normatiu i altres programes transversals.**

El nou pla de formació de l'Hospital incorpora el concepte dels itineraris formatius com a vehicle per planificar estratègicament la formació de les diferents funcions específiques dels llocs de treball i per a cada professional que els ocupa. Així doncs, **l'objectiu és assolir habilitats, capacitats i competències excel·lents del personal en l'activitat que desenvolupa.** D'altra banda, destaca l'ús de diverses opcions metodològiques per poder adaptar-se a les necessitats concretes de cada àmbit. D'aquesta manera, **els treballadors i comandaments utilitzaran eines com la formació *on-line*, una plataforma de *webcasting*, entrenament a partir de simulacions clíniques, estades formatives en altres centres i formadors interns.** Cal subratllar que la decisió de potenciar els formadors interns, del mateix Centre, s'ha fet amb la intenció de desenvolupar el talent corporatiu existent.

Un altre dels aspectes importants és **l'interès per consolidar la relació amb el Consorci Hospitalari de Vic i l'Hospital Sant Jaume d'Olot** –entitats que formen l'aliança estratègica territorial amb l'Hospital de Campdevàrol– amb la voluntat de compartir coneixement i connectar talent professional, així com transferir pràctiques i experteses.

Tal com explica el doctor Joan Grané, director gerent de l'Hospital de Campdevàrol, **"la formació i actualització dels coneixements dels treballadors i comandaments directius és un aspecte fonamental per a l'Entitat"**. És per això que el Centre ha apostat per donar especial importància a aquests àmbits i ha desenvolupat un pla estratègic de formació aprofitant els avantatges metodològics innovadors i l'ús de la tecnologia actual com a punt de partida per als futurs plans de formació de la Institució.

## **Sobre l'Hospital de Campdevàrol**

L'Hospital de Campdevàrol és l'hospital comarcal del Ripollès i **dóna servei a una població de referència de més de 26.000 persones**. L'Entitat va ser fundada el 1920 i des d'aleshores vetlla per les necessitats de salut dels habitants de la comarca, amb l'objectiu d'aconseguir resultats d'excel·lència en els àmbits de la salut i la dependència.

Des de 1983, any en què l'Hospital de Campdevàrol va ser acreditat per formar part del sistema sanitari català com a hospital comarcal, **ofereix serveis concertats amb el CatSalut**. Actualment, **l'Hospital està acreditat com a centre d'atenció hospitalària aguda i com a centre d'atenció sociosanitària**. A part de l'Hospital mateix, la Institució gestiona els **Centres d'Assistència Primària (CAP)** de **Campdevàrol** i **Ribes de Freser**, i els consultoris locals de Campelles, Gombrèn, Pardines, Planoles, Queralbs i Toses.

### **Més informació**

Agència de comunicació de l'Hospital de Campdevàrol  
Andrea Gil-Bermejo Cornellàs, 93 285 19 19 – 610 20 54 85  
[andrea@mapadvisers.com](mailto:andrea@mapadvisers.com)